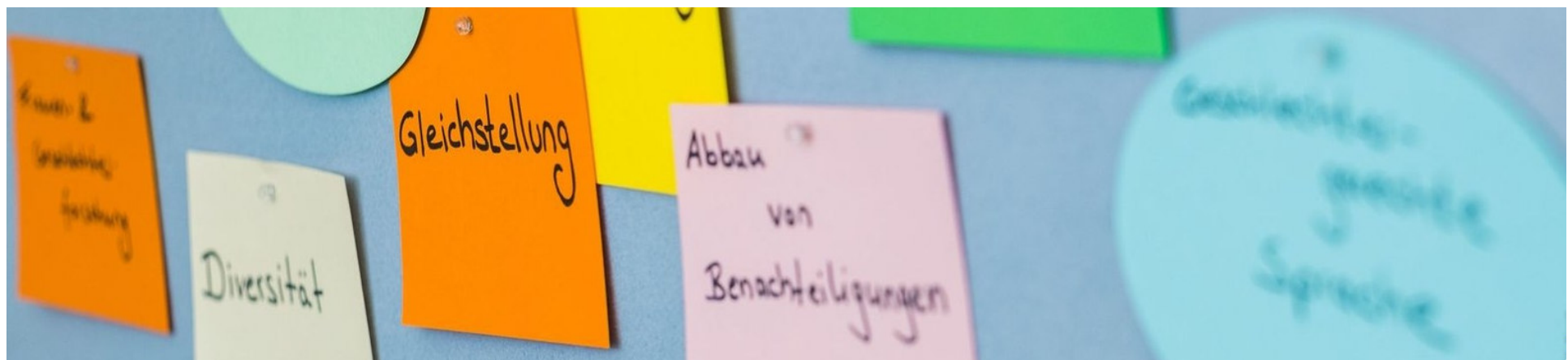


nachhaltig chancengleich!

Das Gleichstellungskonzept der Philipps-Universität

1. Die Philipps-Universität im Überblick
2. Gleichstellungsdaten im Vergleich
3. Gleichstellungsmaßnahmen für Nachwuchswissenschaftlerinnen:
Das Professorinnenprogramm des Bundes und der Länder
4. Weitere Projekte



Die Philipps-Universität im Überblick

16 Fachbereiche

9 wissenschaftliche Zentren

24.394 Studierende zum WS 2019/20 in 134 Studiengängen

-> darunter **55,1 % Frauen**

3.649 Absolvent:innen p.a.

-> darunter **61,8% Frauen**

443 Promotionen im Jahr 2018

-> davon **50% von Frauen**

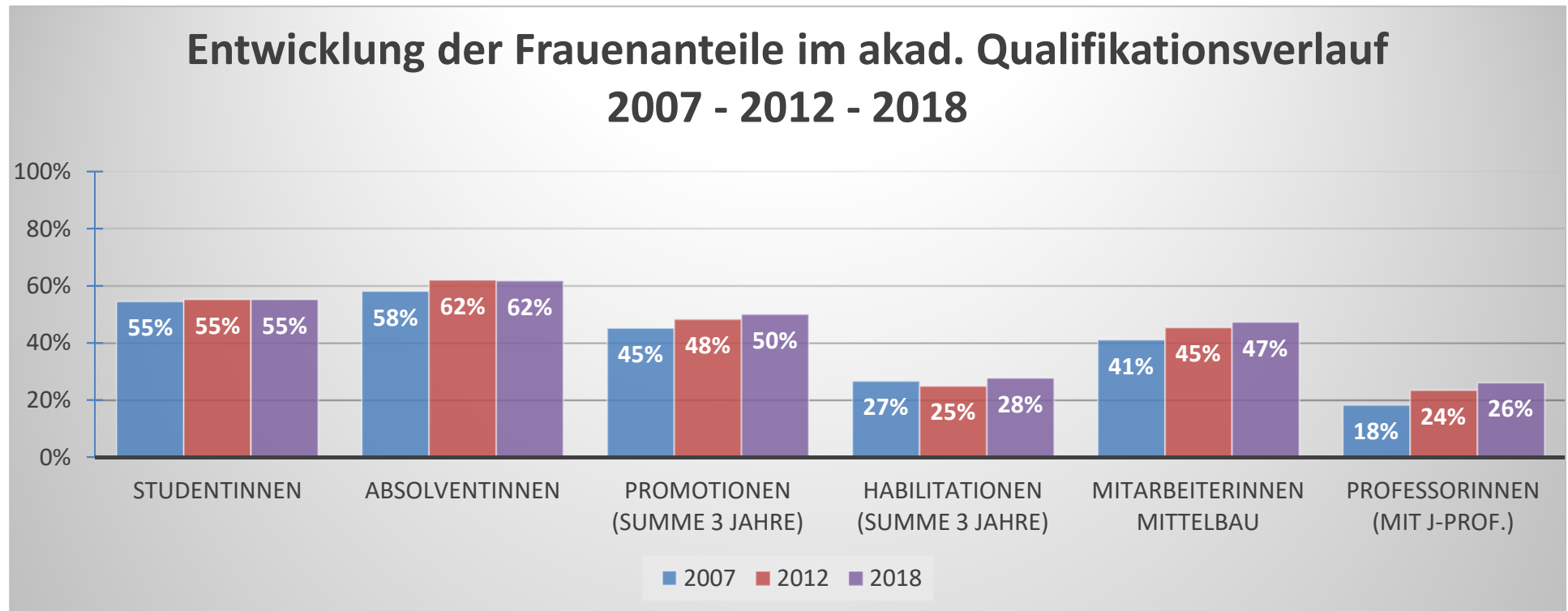
370 Professuren (inkl. UKGM)

1.864 wissenschaftliche Beschäftigte (ohne UKGM)

1.833 administrativ-technische Beschäftigte (ohne UKGM)


Gleichstellungsdaten im Vergleich

Qualifikationsverläufe



(Daten aus den Berichten der Philipps-Universität an das statistische Landesamt)

Gleichstellungsdaten im Vergleich

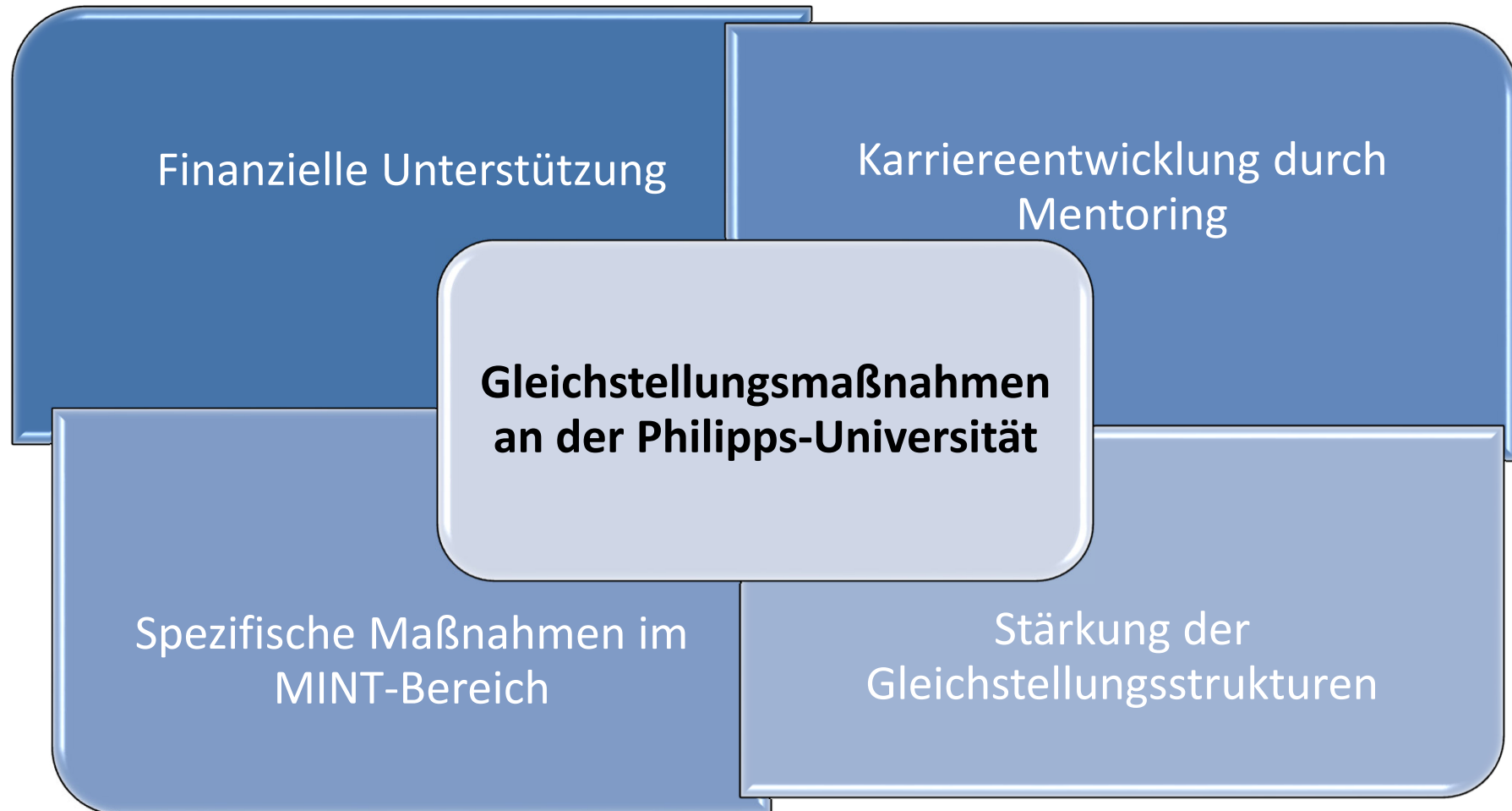
-  **Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten 2019**
- Ranggruppe 6 von 12

	Platz UMR	Plätze gesamt
Promotionen	8	95
Wiss. Quali. nach Prom.	55	68
Wiss. Personal (ohne Prof)	26	105
Professuren	46	103

Das Professorinnenprogramm des Bundes und der Länder III

- Größtes Frauenförderprogramm des Bundes für Wissenschaftlerinnen
- **Jeweils 165.000 € p.a. pro Professur** in PP III (Laufzeit 5 Jahre)
- Dadurch zusätzliche Berufung von insgesamt **8 Professorinnen** seit 2008
- UMR 2018 zum **3. Mal in Folge erfolgreiche Einwerbung**
- **Gleichstellungszukunftskonzept „nachhaltig chancengleich“** mit spezifischen seit 2008 fortentwickelten Maßnahmenbündeln für alle wiss. Qualifikationsstufen und verschiedene neue Maßnahmen

Das Professorinnenprogramm des Bundes und der Länder III



Gleichstellungsmaßnahmen an der Philipps-Universität - Finanzielle Unterstützung -

- **Fonds für Wissenschaftlerinnen mit Kind(ern) in der Qualifikationsphase**
- **Abschlussstipendien** (max. sechs Monate) für Doktorandinnen und Habilitandinnen



www.colourbox.de

Gleichstellungsmaßnahmen an der Philipps-Universität - Finanzielle Unterstützung -

- **Brückenstellen für Post-Docs und Habilitandinnen** (max. 12 Monate) zur Vorbereitung eines DFG-Antrags oder eines Habilitationsprojektes
- **Publikationsfonds für Nachwuchswissenschaftlerinnen** zur Unterstützung eigenständiger Veröffentlichungen jenseits von Qualifikationsarbeiten
- **Reisekostenzuschuss für weibliche Post-Docs** zur Förderung der (inter-)nationalen Sichtbarkeit (momentan pausierend)

Gleichstellungsmaßnahmen an der Philipps-Universität - Stärkung der Gleichstellungsstrukturen -

- **Ausschreibung „nachhaltig chancengleich!“ Ressourcen für Gleichstellungsprojekte** in den Fachbereichen
- **Intensivierung der aktiven Rekrutierung**
- **Sensibilisierungskampagne** zum Schutz vor sexualisierter Belästigung und Gewalt (Auftakt 25. Nov. 2019 zum „Int. Tag gegen Gewalt an Frauen“; Koop. mit Gender Zentrum und ADiS)

Gleichstellungsmaßnahmen an der Philipps-Universität - Mentoring und MINT -

- **Mentoring Hessen**
vier Förderlinien: ProCareer.MINT, ProCareer.Doc,
ProAcademia, ProProfessur



- **ProMotivation** Mentoringprogramm für Studentinnen und
Absolventinnen der Geistes- und Sozialwissenschaften



- **Coaching und Training für Physikerinnen**

Weitere Projekte

„Gendergerechte und diversitätssensible Führungskultur“

- LakoF-Projekt Erarbeitung hessenweiter Empfehlungen
- Anti-Bias Broschüre/Workshops

Verbesserung der Bedingungen für trans*inter und non-binär verortete Personen an der UMR

- In Zusammenarbeit mit AdiS
- > Adressierung: z.B. vorgezogene Namensänderung, IT-Lösungen
- > Einrichtung geschlechterneutraler Toiletten

Jubiläumsbroschüre „30 Jahre Gleichstellung an der UMR“

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

